

**Постановление
Правительства Самарской области
от 31.10.2012 №600**

**О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области
от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных
дошкольных образовательных учреждений Самарской области и
утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения
образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений
в части реализации основной общеобразовательной программы
дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет
средств областного бюджета»**

В целях приведения нормативных правовых актов Самарской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области:

пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячная надбавка за выслугу лет.»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Базовая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений определяется по формуле

$$\text{БЧф} = \text{ФОТ} \times 78,2\%,$$

где БЧф – базовая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений;

ФОТ – фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений;

78,2% – доля базовой части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений.»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений определяется по формуле

$СЧф = ФОТ \times 21,8\%$,

где СЧф – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений;

ФОТ – фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений;

21,8% – доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений.»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения распределяется следующим образом:

на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.»;

дополнить пунктами 4.1.1 и 4.1.2 следующего содержания:

«4.1.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

4.1.2. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников дошкольного образовательного учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) справедливость – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;
- е) прозрачность – принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Виды и условия установления стимулирующих выплат руководителю дошкольного образовательного учреждения, а также периодичность их установления утверждаются министерством образования и науки Самарской области.»;

должностные оклады (оклады) работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

в Методике расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета:

в разделе «Порядок расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»:

в абзаце двадцатом цифру «80» заменить цифрой «78,2»;

в абзаце двадцать первом цифру «20» заменить цифрой «21,8»;

в абзаце двадцать третьем цифру «1,25» заменить цифрой «1,279».

2. Установить, что увеличение объема отдельных действующих расходных обязательств Самарской области, предусмотренное настоящим постановлением, осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке на соответствующий финансовый год министерству образования и науки Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2013 года.

*Вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области
А.П. Нефёдов*
